

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTES E LAZER DE JANAÚBA
ESTADO DE MINAS GERAIS



Administração: "Juntos fazemos melhor" - 2017/2020
Gestão: Participativa e Transparente.

Site: www.janauba.mg.gov.br - Email: smeducacao@janauba.mg.gov.br

PORTARIA Nº 268 DE 30 DE DEZEMBRO DE 2021

PORTARIA DE INSCRIÇÃO E DESIGNAÇÃO PARA OS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO

Este documento foi publicado nos quadros de aviso da PMJ nos termos da lei nº 1.493/2001
Janaúba 30/12/2021

Dispõe sobre critérios e define procedimentos para inscrição, classificação e designação de candidatos para o exercício de função pública na Rede Municipal de Ensino da Secretaria de Educação.

A SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE JANAÚBA, no uso de suas atribuições e considerando a necessidade de definir critérios e procedimentos para inscrição, classificação e designação de candidatos para o exercício de função pública na Rede Municipal de Ensino, para o ano de 2022, RESOLVE:

CAPÍTULO I - DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º – Serão abertas inscrições para a designação de candidatos ao exercício de função pública nas escolas da Rede Municipal de Ensino da Secretaria Municipal de Educação nos termos desta Portaria.

Art. 2º – Para efeito desta Portaria, Ensino Regular Infantil e Fundamental, e Ensino Integral Infantil serão tratados como modalidades de ensino.

Art. 3º – Os candidatos à designação poderão inscrever-se para as seguintes funções, observados os critérios estabelecidos nos Anexos desta Portaria:

I- Auxiliar de Classe

II- Auxiliar de Serviços Gerais: - Limpeza/Merendeira

III- Auxiliar de Secretaria Escolar

IV- Pedagogo

V- Professor de Educação Básica I

VI- Professor de Educação Básica II: - Língua Portuguesa

- Matemática

- Ciências

- Geografia

- História

- Inglês

- Educação Física

- Ensino Religioso

- Arte

VII - Monitor de Ônibus Escolar

VIII- Motorista de Transporte Escolar

IX -Vigia

§1º A inscrição poderá ocorrer para o exercício na função/componente curricular/área de conhecimento pretendido, pelo candidato, para atuar no Ensino Regular, no Ensino Infantil e Fundamental e na Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer de Janaúba.

§2º Antes de proceder a sua inscrição, o candidato deverá certificar-se da existência, da função e modalidade de ensino para a qual pretende se inscrever.

§3º A designação para o exercício de função/componente curricular/área de conhecimento obedecerá à classificação em listagem única do município de Janaúba.

Art. 4º – O candidato poderá realizar até 3 (três) inscrições, de livre escolha, observando, no ato da designação, as normas vigentes para o acúmulo de cargos.

§1º Para se habilitar à designação para o exercício de função pública, o candidato deverá estar obrigatoriamente inscrito e constando em listagem única de classificação do município de Janaúba.

§2º A inscrição efetivada para o município permitirá ao candidato concorrer às vagas em todas as escolas/CEMEIs municipais localizadas na sede e nos distritos de Janaúba.

§3º Será admitida a designação para o exercício de função pública de candidato não inscrito, excepcionalmente nos casos em que não se apresente candidato inscrito após a 2ª edição do edital de designação/2022.

Art. 5º – As inscrições realizadas nos termos desta Portaria, para os cargos e funções previstas no art 3º, são válidas e deverão ser observadas nas designações presenciais.

CAPÍTULO II - DA INSCRIÇÃO

Art. 6º – O candidato deverá efetuar sua inscrição pela Internet, no endereço eletrônico www.janauba.mg.gov.br que terá início no dia 03 de janeiro às 12hs e será encerrada no dia 12 de janeiro de 2022 às 23h59min.

§ 1º Não serão consideradas as inscrições não confirmadas por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação e/ou por outros fatores que impossibilitem a transferência dos dados.

§ 2º Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio não estabelecido nesta Portaria.

§ 3º O preenchimento dos dados no ato da inscrição deverá ser feito, completa e corretamente, sob total responsabilidade do candidato, mesmo quando efetuado por terceiros.

§ 4º Não será possibilitado ao candidato corrigir as informações lançadas no sistema após confirmação da inscrição.

Art.7º – Quaisquer erros ou omissões de responsabilidade do candidato no ato da inscrição, só poderão ser solicitados correções no período do recurso.

Art. 8º – As informações inseridas pelo candidato no ato da inscrição, é que resultarão na sua classificação, e deverão ser comprovadas no ato da designação.

Art. 9º – A omissão de dados na inscrição e/ou irregularidades detectadas, no momento da designação ou a qualquer tempo, implicarão na desclassificação do candidato e/ou na dispensa de ofício do designado.

CAPÍTULO III - DO TEMPO DE SERVIÇO

Art. 10 – Para as inscrições, o tempo de serviço exercido pelo candidato na Rede Municipal de Ensino será o fornecido pelo Setor Pessoal da Prefeitura Municipal de Janaúba, e esta deverá estar carimbada e assinada pelo responsável do Setor.

I – Não serão aceitas Certidões de Contagem de Tempo da rede Estadual e Privada.

II – No ato da designação será exigida do candidato apresentação do original e cópia da Certidão de Contagem de Tempo atualizada.

III – O candidato que no ato da designação não comprovar o tempo de serviço lançado no ato da inscrição ou fraudar o tempo de serviço será desclassificado, podendo concorrer como candidato não inscrito.

Art. 11 – Será considerado “tempo de serviço”, para fins de inscrição de que trata esta Portaria, aquele exercido na Rede Municipal de Ensino de Janaúba até 31 de julho de 2021, na mesma função/componente curricular/área de conhecimento para o qual o candidato se inscrever, devendo comprová-lo no ato da designação, desde que:

I – não esteja vinculado a cargo efetivo ativo.

II – não tenha sido utilizado para fins de aposentadoria.

CAPÍTULO IV - DOS CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO

1. Do Auxiliar de Classe:

Art. 12 – Os candidatos inscritos para a função de Auxiliar de Classe serão classificados em listagem única, observando-se a escolaridade mínima exigida e o maior tempo de serviço no município, de acordo o item 1 do Anexo II e artigo 12 desta Portaria.

§ 1º Na hipótese de empate entre candidatos nos critérios de tempo, o desempate deverá ser feito observando-se a maior idade.

§ 2º Para atuar em Escolas dos Territórios Quilombolas, o candidato deverá comprovar, no ato da designação, as exigências contida na alínea “a” do item 1 do anexo II.

2. Do Auxiliar de Serviços Gerais– Limpeza/Merendeira

Art. 13 – Os candidatos inscritos para a função de Auxiliar de Serviços Gerais serão classificados em listagem única, observando-se a escolaridade mínima exigida e o maior tempo de serviço no município, de acordo o item 2 do Anexo II e artigo 12 desta Portaria.

§ 1º Na hipótese de empate entre candidatos nos critérios de tempo, o desempate deverá ser feito observando-se a maior idade.

§ 2º Para atuar em Escolas dos Territórios Quilombolas, o candidato deverá comprovar, no ato da designação, as exigências contida na alínea “b” do item 2 do anexo II

3. Do Auxiliar de Secretaria Escolar

Art.14– Os candidatos inscritos para a função de Auxiliar de Secretaria serão classificados em listagem única, observando-se a escolaridade mínima exigida e o maior tempo de serviço no município, de acordo o item 3 do Anexo II e artigo 12 desta Portaria.

§ 1º Na hipótese de empate entre candidatos nos critérios de tempo, o desempate deverá ser feito observando-se a maior idade.

§ 2º Para atuar em Escolas dos Territórios Quilombolas, o candidato deverá comprovar, no ato da designação, a exigência contida na alínea “b” do item 3 do anexo II.

4. Do Pedagogo

Art. 15 – Os candidatos inscritos para a função de Pedagogo serão classificados em listagem única, observando-se a habilitação/escolaridade mínima exigida e o maior tempo de serviço no município, de acordo o item 6 do Anexo II e artigo 12 desta Portaria.

§ 1º Na hipótese de empate entre candidatos nos critérios de tempo, o desempate deverá ser feito observando-se a maior idade.

§ 2º Para atuar em Escolas dos Territórios Quilombolas, o candidato deverá comprovar, no ato da designação, as exigências contida na alínea “a” do item 4 do anexo II.

5. Do Professor de Educação Básica I

Art.16 – Os candidatos inscritos para a função de Professor de Educação Básica (PEBI) serão classificados em listagem única, observando-se a habilitação/escolaridade mínima exigida e o maior tempo de serviço no município, de acordo o item 5 do Anexo II e artigo 12 desta Portaria.

§ 1º Na hipótese de empate entre candidatos nos critérios de tempo, o desempate deverá ser feito observando-se a maior idade.

§ 2º Para atuar em Escolas dos Territórios Quilombolas, o candidato deverá comprovar, no ato da designação, as exigências contida na alínea “a” do item 5 do anexo II.

6. Do Professor de Educação Básica II

Art.17 – Os candidatos inscritos para a função de Professor de Educação Básica II (PEBII) serão classificados em listagem única, observando-se sucessivamente os seguintes critérios:

I - exigências contidas no item 6 do Anexo II desta Portaria.

II – Tempo de serviço na função no município de Janaúba.

§ 1º Na hipótese de empate entre candidatos nos critérios de tempo, o desempate deverá ser feito observando-se a maior idade.

§ 2º Para atuar em Escolas dos Territórios Quilombolas, o candidato deverá comprovar, no ato da designação, as exigências contida na alínea “a” do item 6 do anexo II.

7. Do Monitor de Ônibus escolar:

Art. 18 – Os candidatos inscritos para a função de Monitor de Ônibus Escolar serão classificados em listagem única, observando-se a escolaridade mínima exigida e o maior tempo de serviço no município, de acordo o item 7 do Anexo II e artigo 12 desta Portaria.

Parágrafo único - Na hipótese de empate entre candidatos nos critérios de tempo, o desempate deverá ser feito observando-se a maior idade.

8. Do Motorista de Transporte Escolar

Art. 19 – Os candidatos inscritos para a função de Motorista de Ônibus Escolar (Veículo Pesado) serão classificados em listagem única, observando-se a escolaridade mínima exigida e o maior tempo de serviço no município, de acordo o item 8 do Anexo II e artigo 12 desta Portaria.

Parágrafo único - Na hipótese de empate entre candidatos nos critérios de tempo, o desempate deverá ser feito observando-se a maior idade.

9. Do Vigia:

Art. 20 – Os candidatos inscritos para a função de Vigia serão classificados em listagem única, observando-se a qualificação/escolaridade mínima exigida e o maior tempo de serviço no município, de acordo o item 9 do Anexo II e artigo 12 desta Portaria.

§ 1º Na hipótese de empate entre candidatos nos critérios de tempo, o desempate deverá ser feito observando-se a maior idade.

§ 2º Para atuar em Escolas dos Territórios Quilombolas, o candidato deverá comprovar, no ato da designação, as exigências contida na alínea “b” do item 9 do anexo II.

CAPÍTULO V - DA CLASSIFICAÇÃO

Art. 21 - Os candidatos serão classificados de acordo com os dados informados no ato da inscrição.

Art. 22- As listagens classificatórias serão disponibilizadas no endereço eletrônico www.janauba.mg.gov.br do município de Janaúba.

Art. 23 – Caberá à Secretaria Municipal de Educação de Janaúba, a divulgação do processo de inscrição e classificação de candidatos e a designação para exercício de função pública.

Art. 24 – Após a divulgação da lista de classificação, o candidato terá 3 (três) dias para impugnar a sua classificação, mediante pedido fundamentado e instruído com os documentos comprobatórios de suas alegações.

Parágrafo único – Não caberá recurso motivado por quaisquer erros ou omissões de responsabilidade do candidato no processo de inscrição.

CAPÍTULO VI – DESIGNAÇÃO PARA FUNÇÃO PÚBLICA

Art. 25 - Para ser designado o candidato deverá comprovar idade mínima de 18 anos.

Art. 26 – A designação de candidatos para exercício de função pública em 2022 obedecerá prioritariamente à ordem por meio de listagem única por cargo do município de Janaúba, sendo:

I – candidato inscrito habilitado, obedecida à ordem de classificação na listagem geral do município.

II – Candidatos habilitados não inscritos (observando-se as exigências contidas nesta Portaria).

III – Candidatos não habilitado com autorização (CAT) para lecionar.

§ 1º - Os candidatos a que se refere o inciso II e III, somente serão designados a partir do 2º Edital, desde que não compareça nenhum candidato habilitado inscrito ainda não designado.

§ 2º - Para atuar nas Escolas dos Territórios Quilombolas, o candidato deverá comprovar no ato da designação, a documentação e habilitação exigidas, e terá prioridade sucessivamente aquele que apresentar a declaração de que é membro da comunidade, conforme modelo disposto no Anexo IV desta Portaria

Art. 27- A designação de servidores para o exercício da função pública será processada pela Secretaria Municipal de Educação, em conformidade com cronograma e orientações oportunamente publicadas.

Art. 28 - Somente haverá designação de servidor para o exercício de função pública, em cargo vago ou em substituição quando não existir servidor efetivo ou gestante em estabilidade provisória, que possa exercer tal função, observando o disposto nesta Portaria.

Art. 29 – As vagas disponibilizadas pela Secretaria Municipal de Educação devem ser divulgadas, por meio de Editais afixados na própria Secretaria e no site oficial da Prefeitura Municipal de Janaúba, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas do horário previsto para seleção dos candidatos **na chamada inicial** para designação.

Parágrafo único. As vagas disponibilizadas no decorrer do ano poderão ser divulgadas conforme disposto no caput com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

Art. 30 - O servidor designado em caráter de substituição pode ser mantido quando ocorrer prorrogação do afastamento do substituído ou DE OUTRO SERVIDOR NO MESMO CARGO DA REFERIDA ESCOLA, no decorrer do ano, ainda que por motivo diferente ou na hipótese de vacância do cargo, desde que o período compreendido entre uma e outra designação não ultrapasse 05(cinco) dias letivos.

Art. 31- O servidor dispensado por provimento do cargo poderá ser novamente designado sem necessidade de divulgação da vaga, se o titular que deu origem a sua dispensa afastar-se no prazo máximo de 05 (cinco) dias letivos após o provimento.

Art. 32- A carga horária do candidato será de acordo tabela específica no anexo III.

CAPÍTULO VII - DA DISPENSA DO SERVIDOR DESIGNADO

Art. 33- A dispensa de servidor designado para função pública deve ser feita pela autoridade responsável pela designação, podendo ocorrer a pedido ou de ofício.

Art. 34- O servidor dispensado a pedido só poderá ser novamente designado, depois de decorrido o prazo de 90(noventa) dias da dispensa, em **qualquer função**, quando se tratar de exercício em escola municipal.

Art. 35- A dispensa de ofício do servidor ocorrerá nas seguintes situações:

I– redução do número de aulas ou de turmas;

II– provimento do cargo, movimentação ou remanejamento de servidor efetivo;

III– retorno do titular;

IV – designação em desacordo a legislação vigente, por responsabilidade do servidor;

V– não comparecimento no dia determinado para assumir exercício;

VI – ocorrência de faltas no mês, em número superior a 10% (dez por cento) de sua carga horária mensal de trabalho, excetuadas as faltas motivadas por licença denegada;

VII – desempenho que não recomende a permanência, após avaliação fundamentada feita pela escola, referendada pelo Conselho Escolar;

VIII – apresentação de documentação com vício de origem ou adulterada, para lograr designação ou auferir vantagem no exercício da função;

IX – em decorrência de ter cometido falta grave comprovada, compreendida como:

a) Imposição de castigo físico ou humilhante e/ou agressão física a aluno, a membro da comunidade escolar ou a profissional da escola;

b) Prática de pedofilia, abuso ou assédio sexual.

§1º- A dispensa prevista nos incisos I a III deste artigo não impede nova designação do servidor.

§2º- O servidor dispensado de ofício na hipótese prevista no inciso IV, V, VI e VII deste artigo só poderá ser novamente designado, decorrido o prazo de 120(cento e vinte) dias.

§3º- O servidor dispensado nas hipóteses previstas nos incisos VIII e IX deste artigo só poderá ser novamente designado decorrido o prazo de 5(cinco) anos da dispensa.

Art. 36- A autoridade responsável pela dispensa fundamentada nos incisos VIII e IX do art.4º encaminhará para a Procuradoria Jurídica da prefeitura Municipal de Janaúba relatório e documentação pertinente à dispensa do servidor, para providências junto ao Ministério Público.

CAPÍTULO VIII - DA DOCUMENTAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

Art. 37 - No ato da contratação, o candidato deve apresentar, pessoalmente, as vias originais e cópias dos documentos relacionados a seguir, cujas cópias serão arquivadas no Processo Funcional do servidor depois de conferidas, datadas e assinadas:

1. Comprovante de habilitação ou qualificação para atuar na função a que concorre Diploma Registrado ou Declaração de Conclusão de Curso ou Histórico Escolar e registro profissional quando for o caso (original e cópia).
2. Documento de identidade e CPF (original e cópia)
3. Comprovante de votação da última eleição (original e cópia) **ou** Certidão de quitação eleitoral (<http://www.tre-mg.jus.br/eleitor/certidoes/quitacao-eleitoral>);
4. Comprovante de inscrição no PIS/PASEP (fornecido pela Caixa Econômica e/ou Banco do Brasil).
5. 01 foto 3x4
6. Certidão de nascimento ou casamento
7. Comprovante de endereço atualizado (original e cópia)
8. Certidão de nascimento de filho menor.
9. Comprovante de frequência escolar de filho menor.
10. Cartão de vacina de filho menor de sete anos.
11. Apresentação do nº CPF dos dependentes
12. Carteira de reservista, para homens.
13. Carteira de Habilitação (motorista).
14. Acúmulo de Cargo (a ser preenchido no ato da contratação).
15. Atestado médico admissional (médico do trabalho/podendo ser apresentado em até 2 dias, com validade de 6 meses).
16. Certidão Judicial Negativa (podendo ser entregue em até 2 dias)

Parágrafo Único: Nenhum candidato poderá ter exercício antes da apresentação da documentação relacionada neste artigo.

Art. 38 - A autoridade responsável pela contratação deverá fornecer o formulário para preenchimento obrigatório de declaração de acúmulo ou não de cargos e funções, no ato do preenchimento do contrato.

Parágrafo único: Na hipótese de acúmulo de cargos, funções e proventos, o contratado deverá officiar à Secretaria Municipal de Educação, no prazo máximo de cinco dias úteis.

CAPÍTULO IX – DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 39 – Compete a Secretária Municipal de Educação e a Gerência de Recursos Humanos, em responsabilidade solidária, cumprir e fazer cumprir as disposições desta Portaria.

Art. 40 – Os casos omissos serão resolvidos pela Secretária Municipal de Educação em conjunto com o Conselho Municipal de Educação e assessoria da Procuradoria Jurídica da Prefeitura Municipal de Janaúba.

Art. 41 – Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.



Maria Aparecida Fagundes Jácomo Pereira
Secretária Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer

ANEXO I

(Portaria SME nº 268, de 30 de dezembro de 2021)

A Secretária Municipal de Educação, no uso de suas atribuições, torna público que estarão abertas as inscrições para candidatos à designação para exercício de função pública nas escolas municipais e para função na SME, de acordo com o seguinte cronograma:

Data/ Período	Horário	Atividade	Local
03 à 12 de janeiro de 2022	Às 12hs do dia 03/01 às 23hs59min do dia 12/01/22	Inscrição de candidatos à designação para atuar nas escolas e SME do município de Janaúba	Endereço eletrônico www.janauba.mg.gov.br
14/01/2021	14hs	Divulgação da classificação dos candidatos inscritos	Site oficial da Prefeitura Municipal de janaúba www.janauba.mg.gov.br
17, 18 e 19/01/2022	Até as 12h do dia 19/01/2022	Recurso	Secretaria Municipal de Educação
26/01/2022		Divulgação da classificação pós recurso.	Site oficial da Prefeitura Municipal de janaúba www.janauba.mg.gov.br
27, 28 e 31/01/2022	A divulgação será feita em Edital próprio	Período de designações	Será divulgado posteriormente.

ANEXO II

(Portaria SME nº 268, de 30 de dezembro de 2021)

HABILITAÇÃO, ESCOLARIDADE e FORMAÇÃO ESPECIALIZADA exigidas para atuarem escolas/CEMEIs da Rede Municipal de Ensino de Janaúba:

1. CARGO: Auxiliar de Classe -

- para atuar como Auxiliar a Classe no CEMEI – Centro de Educação Municipal de Educação Infantil

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO	
Habilitação e Escolaridade	Comprovante
1º - Ensino médio completo	- Declaração de conclusão da instituição de ensino ou Histórico Escolar

a) Para atuar como Auxiliar de Classe nos CEMEIs dos Territórios Quilombolas, o candidato no ato da designação deverá comprovar a habilitação exigida para função e terá prioridade aquele que apresentar sucessivamente, conforme modelo disposto no Anexo IV desta Portaria

- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola na qual se localiza a escola;
- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola que é atendida pela escola;
- Declaração de que é membro de outra comunidade Quilombola.

2. CARGO: Auxiliar de Serviços Gerais (Limpeza/Merendeira)

- para atuar como Auxiliar de Serviços Gerais na limpeza ou como merendeira das escolas/CEMEIs:

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO	
Habilitação e Escolaridade	Comprovante
- Ensino fundamental incompleto	- Declaração da instituição de ensino ou Histórico Escolar

- a) No ato da designação, para a função de merendeira, exige-se comprovação de experiência como cozinheira.
- b) Para atuar como Auxiliar de Serviços Gerais (limpeza/merendeira) nas escolas/CEMEIs dos Territórios Quilombolas, o candidato no ato da designação deverá comprovar a habilitação exigida para função e terá prioridade aquele que apresentar sucessivamente, conforme modelo disposto no Anexo IV desta Portaria.
- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola na qual se localiza a escola;
 - Declaração de que é membro da comunidade Quilombola que é atendida pela escola;
 - Declaração de que é membro de outra comunidade Quilombola.

3. CARGO: Auxiliar de Secretaria Escolar:

- para atuar como Auxiliar de Secretaria Escolar nas escolas/CEMEIs:

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO	
Habilitação e Escolaridade	Comprovante
- Ensino médio completo	- Declaração de conclusão da instituição de ensino ou Histórico Escolar

- a) No ato da designação, para atuar como Auxiliar de Secretaria Escolar exige-se o Curso Básico em informática Microsoft Office Word e Excel (digitação, digitalização e impressão).
- b) Para atuar como Auxiliar de Secretaria Escolar nas escolas/CEMEIs dos Territórios Quilombolas, o candidato no ato da designação deverá comprovar a habilitação exigida para função e terá prioridade aquele que apresentar sucessivamente, conforme modelo disposto no Anexo IV desta Portaria
- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola na qual se localiza a escola;
 - Declaração de que é membro da comunidade Quilombola que é atendida pela escola;
 - Declaração de que é membro de outra comunidade Quilombola.

4. CARGO: Pedagogo

- para atuar como Pedagogo (a) nas escolas/CEMEIS

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO	
Habilitação e Escolaridade	Comprovante
<p>- Curso de Pedagogia com habilitação em Orientação Educacional e/ou Supervisão Escolar;</p> <p>-Curso de Pedagogia estruturado nos termos da resolução CNE/CP nº 1/2006;</p> <p>- Curso de licenciatura plena em qualquer área do conhecimento, acrescido de especialização lato sensu em: Orientação Educacional ou Supervisão Educacional ou Coordenação Pedagógica ou Gestão Escolar ou Gestão Educacional ou Gestão do Trabalho Pedagógico ou Gestão Escolar Integrada: Administração, Orientação, Supervisão e Inspeção Escolar, dentre outras formações estruturadas no âmbito da organização do trabalho pedagógico e do processo de ensino-aprendizagem.</p>	<p>- Diploma registrado ou declaração de conclusão de curso acompanhada de histórico escolar;</p> <p>- Certificado de curso de pós-graduação lato sensu</p>

- a) Para atuar como Pedagogo(a) nas escolas/CEMEIs dos Territórios Quilombolas, o candidato no ato da designação deverá comprovar a habilitação exigida para função e terá prioridade aquele que apresentar sucessivamente, conforme modelo disposto no Anexo IV desta Portaria
- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola na qual se localiza a escola;
 - Declaração de que é membro da comunidade Quilombola que é atendida pela escola;
 - Declaração de que é membro de outra comunidade Quilombola.

5. CARGO: Professor de Educação Básica – PEB I

- para atuar como REGENTE DE TURMA NA EDUCAÇÃO INFANTIL E NOS ANOS INICIAIS DO ENSINO FUNDAMENTAL I, PROFESSOR EVENTUAL, PROFESSOR PARA USO DA BIBLIOTECA:

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO			
	Habilitação e Escolaridade	Comprovante	Símbolo de vencimento
1º	- Curso de pedagogia com habilitação para lecionar nos anos iniciais do Ensino fundamental ou -Curso de pedagogia cujo histórico escolar comprove estudos de metodologias de ensino e estrutura e funcionamento do ensino fundamental ou -Curso Normal Superior	Diploma registrado ou declaração de conclusão acompanhada de histórico escolar	PEB I

a) Para atuar como Professor de Educação Básica - PEB I nas escolas/CEMEIs dos Territórios Quilombolas, o candidato no ato da designação deverá comprovar a habilitação exigida para função e terá prioridade aquele que apresentar sucessivamente, conforme modelo disposto no Anexo IV desta Portaria

- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola na qual se localiza a escola;
- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola que é atendida pela escola;
- Declaração de que é membro de outra comunidade Quilombola

6. CARGO: Professor de Educação Básica – PEB II

-Para atuar nos anos Finais do Ensino Fundamental como Regente de aulas dos componentes curriculares da Base Comum Nacional e da Parte Diversificada do Currículo, à exceção de Educação Física e Ensino Religioso:

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO			
	Habilitação e Escolaridade	Comprovante	Símbolo de vencimento
1º	- Licenciatura plena com habilitação específica na disciplina da designação ou , -Licenciatura plena iniciada na vigência na Portaria MEC nº 399, de 1989, com habilitação específica na disciplina da designação ou , -Curso superior (bacharelado ou tecnólogo), acrescido de curso de formação pedagógica para graduados não licenciados, (realizado estritamente nos termos da Resolução CNE/CEB, nº 2 de 1997, ou do art.14 da Resolução CNE/CP, nº 2, de 2015), com habilitação específica na disciplina da designação.	➤ Diploma registrado ou declaração de conclusão acompanhada de histórico escolar ➤ Certificado de curso de formação pedagógica para graduados não licenciados	PEB II
2º	-Licenciatura curta de habilitação específica na disciplina da designação ou , -Licenciatura plena iniciada na vigência na Portaria MEC nº 399, de 1989, na qual conte habilitação para anos finais no ensino fundamental na disciplina da designação.	➤ Diploma registrado ou declaração de conclusão acompanhada de histórico escolar	PEB II

a) Para atuar como Professor de Educação Básica - PEB II nas escolas dos Territórios Quilombolas, o candidato no ato da designação deverá comprovar a habilitação exigida para função e terá

prioridade aquele que apresentar sucessivamente, conforme modelo disposto no Anexo IV desta Portaria

- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola na qual se localiza a escola;
- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola que é atendida pela escola;
- Declaração de que é membro de outra comunidade Quilombola.

6-1. PEB II - para atuar como Regente de Aulas de EDUCAÇÃO FÍSICA:

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO			
	Habilitação e Escolaridade	Comprovante	Símbolo de vencimento
1º	- Licenciatura plena em Educação Física ou , - Curso Superior (bacharelado) em Educação Física, acrescido de curso de formação pedagógica para graduados não licenciados (realizado estritamente nos termos da Portaria CNE/CEB, nº 2 de 1997, ou do art.14 da Portaria CNE/CP, nº 2, de 2015), com habilitação em Educação Física.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diploma registrado ou declaração de conclusão acompanhada de histórico escolar ➤ Certificado de curso de formação pedagógica para graduados não licenciados 	PEB II
2º	-Licenciatura Curta em Educação Física	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diploma registrado ou declaração de conclusão acompanhada de histórico escolar 	PEB II

a) Para atuar como Professor de Educação Física nas escolas/CEMEIs dos Territórios Quilombolas, o candidato no ato da designação deverá comprovar a habilitação exigida para função e terá prioridade aquele que apresentar sucessivamente, conforme modelo disposto no Anexo IV desta Portaria

- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola na qual se localiza a escola;
- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola que é atendida pela escola;
- Declaração de que é membro de outra comunidade Quilombola.

6-2 - PEB II - para atuar como Regente de Aulas de ENSINO RELIGIOSO:

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO			
	Habilitação e Escolaridade	Comprovante	Símbolo de vencimento
1º	-Licenciatura plena em Ensino Religioso, Ciências da Religião ou educação religiosa ou - Licenciatura Plena em qualquer área do conhecimento, cuja matrícula curricular inclua conteúdo relativo a Ciências da religião, metodologia e Filosofia do Ensino da religião ou Educação religiosa, com carga horária mínima de 500hs ou -Licenciatura Plena em qualquer área do conhecimento ou Curso superior (bacharelado ou tecnólogo), com curso de formação pedagógica para graduados não licenciados, (realizado estritamente nos termos da Portaria CNE/CEB, nº 2 de 1997, ou do art.14 da Portaria CNE/CP, nº 2, de 2015), em qualquer área do conhecimento, acrescido de pós-graduação stricto Sensu, em nível de mestrado ou	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diploma registrado ou declaração de conclusão acompanhada de histórico escolar ➤ Certificado de curso de pós-graduação lato sensu ➤ Certificado do de curso de Metodologia e filosofia do ensino religioso 	

	<p>doutorado, em Ensino religioso ou Ciências da Religião, reconhecido e Recomendado pela CAPES ou</p> <p>-Licenciatura Plena em qualquer área do conhecimento ou Curso superior (bacharelado ou tecnólogo), com curso de formação pedagógica para graduados não licenciados, (realizado estritamente nos termos da Portaria CNE/CEB, nº 2 de 1997, ou do art.14 da Portaria CNE/CP, nº 2, de 2015), em qualquer área do conhecimento, acrescido de pós-graduação Lato Sensu, em Ensino religioso ou Ciências da Religião, com carga horária mínima de 360 hs e oferecido por Instituto de ensino superior, credenciada nos termos da Lei federal nº 9394 de 1996 ou</p> <p>-Licenciatura Plena em qualquer área do conhecimento ou Curso superior (bacharelado ou tecnólogo), com curso de formação pedagógica para graduados não licenciados, (realizado estritamente nos termos da Portaria CNE/CEB, nº 2 de 1997, ou do art.14 da Portaria CNE/CP, nº 2, de 2015), em qualquer área do conhecimento, acrescido do curso de metodologia e Filosofia do ensino religioso, oferecido até 06/01/2005, data da publicação da lei 15.434, de 20º5, por entidade ou instituição credenciada e reconhecida pela SEE.</p>		PEB II
2º	-Licenciatura curta em qualquer área do conhecimento, cuja matrícula curricular inclua conteúdo relativo a Ciências da religião, metodologia e Filosofia do Ensino da religião ou Educação religiosa, com carga horária mínima de 500hs.	➤ Diploma registrado ou declaração de conclusão acompanhada de histórico escolar do curso de Licenciatura curta	

a) Para atuar como Professor de Ensino Religioso nas escolas dos Territórios Quilombolas, o candidato no ato da designação deverá comprovar a habilitação exigida para função e terá prioridade aquele que apresentar sucessivamente, conforme modelo disposto no Anexo IV desta Portaria

- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola na qual se localiza a escola;
- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola que é atendida pela escola;
- Declaração de que é membro de outra comunidade Quilombola

7. CARGO: Monitor de Ônibus Escolar

- para atuar como Monitor de Ônibus Escolar na Secretaria Municipal de Educação:

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO	
Habilitação e Escolaridade	Comprovante
- Ensino médio completo	- Declaração de conclusão da instituição de ensino ou Histórico Escolar

8. CARGO: Motorista de Ônibus Escolar

- para atuar como Motorista de Ônibus Escolar na Secretaria Municipal de Educação:

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO	
Habilitação e Escolaridade	Comprovante
- Ensino Fundamental incompleto	- Declaração da instituição de ensino ou Histórico Escolar

- a) No ato da designação, para atuar como Motorista de Ônibus Escolar, exige-se:
- Carteira Nacional de Habilitação - Categoria "D"
 - Curso de transporte escolar

9. CARGO: Vigia

- para atuar como Vigia nas escolas/CEMEIs:

CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO	
Habilitação e Escolaridade	Comprovante
- Ensino Fundamental incompleto	- Declaração da instituição de ensino ou Histórico Escolar

- a) No ato da designação, para atuar como Vigia, exige-se:
- Curso de Vigilância – mínimo de 40hs.
- b) Para atuar como Vigia nas escolas/CEMEIs dos Territórios Quilombolas, o candidato no ato da designação deverá comprovar a habilitação exigida para função e terá prioridade aquele que apresentar sucessivamente, conforme modelo disposto no Anexo IV desta Portaria.
- Declaração de que é membro da comunidade Quilombola na qual se localiza a escola;
 - Declaração de que é membro da comunidade Quilombola que é atendida pela escola;
 - Declaração de que é membro de outra comunidade Quilombola.

ANEXO III

(Portaria SME nº 268, de 30 de dezembro de 2021)

- Carga horária, Descrição do cargo e nº de aulas exigidas para atuar nas escolas/CEMEIs da Rede Municipal de Ensino de Janaúba:

Cargo	Descrição do cargo – Função	Horas Semanais
Auxiliar de Classe	Auxiliar a Classe do CEMEI em regime de cooperação técnica e pedagógica com monitores, professores e pais; responsabilizar-se pela guarda e assistência à criança em suas necessidades diárias; cuidar da higiene; auxiliar na limpeza e cocção da alimentação a ser servida para as crianças; auxiliar no desenvolvimento de atividades lúdicas e pedagógicas; participar de reuniões e cursos; executar outras tarefas compatíveis com a natureza do cargo.	30hs
Auxiliar de Serviços Gerais	Executar serviços de limpeza em geral, nas dependências e instalações dos próprios e escolas municipais; realizar trabalhos na copa e cozinha, preparando e servindo o café, recolhendo, lavando e guardando os utensílios; executar trabalhos de limpeza; efetuar carga e descarga de material e mercadorias, deslocando-os aos locais estabelecidos, utilizando-se de esforço físico para a remoção do objeto; efetuar os serviços de plantio, poda, coleta de mudas e conservação de parques e jardins; executar outras tarefas compatíveis com a natureza do cargo.	40hs
Auxiliar de secretaria Escolar	Atender ao público, interno e externo, prestando informações simples, recebendo correspondências e efetuando encaminhamentos; atender às chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados; datilografar e/ou digitar textos, documentos, tabelas e outros originais, bem como conferir originais; arquivar processos, publicações e documentos diversos de interesse da educação; receber, conferir e registrar a tramitação de papéis, fiscalizando o cumprimento das normas referentes a protocolo; atender ao público em geral, prestando informações pertinentes à educação e aos trabalhos desenvolvidos na sua unidade de trabalho; encaminhar pessoas a outras unidades administrativas; realizar escrituração escolar; executar outras tarefas compatíveis com a natureza do cargo.	30hs
Monitor de Ônibus	Recepcionar os alunos, colocando-os em fila na entrada e saída do ônibus escolar; zelar pela guarda e integridade dos alunos dentro do ônibus; acompanhar os alunos do ônibus até a porta das escolas; encaminhar os casos de indisciplina que requerem maior atenção; efetuar cadastro dos alunos; executar outras tarefas compatíveis com a natureza do cargo.	40hs
Motorista de Ônibus Escolar	Conduzir veículos de passageiros e cargas; transportar pessoas e mercadorias; manter veículo em condições de conservação e funcionamento; providenciar conserto, abastecimento, lubrificação, limpeza e troca de peças; preencher formulário de quilometragem dos veículos da frota municipal; realizar viagens; carregar e descarregar mercadorias; atender as normas de segurança e higiene do trabalho; executar outras tarefas compatíveis com a natureza do cargo	40hs
PEB I	Ministrar aulas nas unidades escolares de Educação Básica I de Educação Infantil a 4ª série do Ensino Fundamental; promover o processo de ensino/aprendizagem; planejar aulas e desenvolver coletivamente atividades e projetos pedagógicos; participar da avaliação do rendimento escolar; participar de reuniões pedagógicas de colegiado; promover a participação dos pais e responsáveis pelos alunos no processo de avaliação do ensino/aprendizagem; participar de cursos de atualização e/ou aperfeiçoamento; participar de atividades escolares que envolvam a comunidade; cuidar, preparar e selecionar	30hs

	material didático pedagógico; escriturar livros de classes e boletins; executar outras tarefas compatíveis com a natureza do cargo.	
PEB II	Ministrar aulas de Educação Básica II, de 6ª a 9ª série do Ensino Fundamental; estudar o programa do curso; analisar o conteúdo do mesmo e planejar as aulas; elaborar o plano de aula, selecionar os temas do programa e determinar a metodologia; selecionar e preparar o material didático; ministrar as aulas; aplicar exercícios e práticas complementares induzindo os alunos à fixação dos conhecimentos adquiridos; elaborar e aplicar provas e outros exercícios usuais de avaliação; registrar a matéria lecionada e os trabalhos efetivados; fazer anotações no livro de frequência; executar outras tarefas compatíveis com a natureza do cargo. (17 aulas semanais)	24hs
Pedagogo	Coordenar e implementar, juntamente com os professores, o Projeto Pedagógico da Educação; assessorar os professores na escolha e utilização dos procedimentos e recursos didáticos mais adequados ao alcance dos objetivos curriculares; promover o desenvolvimento curricular, redefinindo, conforme as necessidades, os métodos e materiais de ensino; participar da elaboração do calendário escolar; participar, com o corpo docente, do processo de avaliação externa e de análise de seus resultados; coordenar o programa de capacitação do pessoal da Educação; executar outras tarefas compatíveis com a natureza do cargo.	30hs
Vigia	Executar atividades relativas à segurança de prédios públicos municipais; executar serviços de ronda diurna e noturna nas dependências dos prédios públicos municipais e áreas adjacentes, bem como em praças, rodoviária, postos de saúde e escolas; controlar a entrada e saída de veículos, pessoas e volumes em repartições municipais durante o expediente de trabalho; zelar pelo patrimônio, colaborar para sua manutenção e perfeito uso; atender às normas de segurança do trabalho; executar outras tarefas compatíveis com a natureza do cargo.	40hs

ANEXO IV

(Portaria SME nº _____, de 30 de dezembro de 2021)

DECLARAÇÃO

ESCOLAS DOS TERRITÓRIOS QUILOMBOLAS

**PAPEL TIMBRADO / IDENTIFICAÇÃO DA ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA OU DA
FEDERAÇÃO DAS COMUNIDADES QUILOMBOLAS DE MINAS GERAIS**

Declaramos para fins de comprovação junto a Associação Comunitária ou Federação das Comunidades Quilombolas de Minas Gerais – N’Golo, e em atendimento à PORTARIA

_____, que o(a)candidato(a) _____
_____, inscrito(a) sob o CPF nº _____,
é membro da Comunidade Quilombola de _____
_____, localizada no município de _____

_____ E é:

- membro da Comunidade Quilombola onde se localiza a Escola Municipal Quilombola;
- membro de outra Comunidade Quilombola atendida pela Escola Municipal Quilombola.
- membro de outra Comunidade Quilombola que não está diretamente relacionada à Escola Municipal Quilombola.

Por se declarar quilombola, por ser reconhecido(a) por essa comunidade como seu membro, ciente dos termos da lei e por ser verdade, firmo a presente.

_____, _____ de _____ de 20____.

Assinatura do representante máximo da associação comunitária ou federação das comunidades quilombolas de Minas Gerais – N’Golo